

POLÍTICA DE I+D+i de CIC bioGUNE

El Plan Estratégico de CIC bioGUNE recoge como uno de los objetivos conseguir la excelencia en la gestión de I+D+i, por ello y en su compromiso con la excelencia, CIC bioGUNE a través de su Dirección (General, Científica y Financiera y de Capital Humano) expresa el compromiso de implantar y mantener un sistema de gestión de la I+D+i.

Ello contribuye a sistematizar y optimizar las actividades de investigación, planificar, organizar y controlar las unidades de investigación, fomentar la implicación y el trabajo en equipo, identificar y reducir los riesgos y facilitar el reconocimiento de tecnologías emergentes o nuevas tecnologías aplicadas en el sector "bio", cuyo desarrollo proporcionará la base para potenciar las actividades de I+D.

Para lograr ser un referente internacional en el ámbito de las biociencias, CIC bioGUNE apuesta por: la especialización y la excelencia.

Especialización: por las características actuales de la Ciencia y del propio Centro, por la necesidad de contar con una masa crítica suficiente, de disponer de infraestructuras punteras y de concentrar los recursos y esfuerzos en un área delimitada de investigación que haga relevante internacionalmente las actividades y resultados logrados. Este aspecto se enmarca directamente en la estrategia RIS3 del PCTI 2030 DE la CAPV.

Excelencia: elevando la calidad de las investigaciones realizadas, de manera que se sitúen más allá de la frontera del conocimiento y logrando que, a través de la cooperación con los distintos agentes del BRTA y de la RVCTI y con otros a escala estatal e internacional, sea posible obtener resultados de alto valor añadido y con posibilidades de impacto económico y social.

CIC bioGUNE asume el compromiso de cumplir los requisitos, tanto implícitos como explícitos, así como los legales y reglamentarios que fueran de aplicación. Para poner en práctica este objetivo, la política de I+D+i de CIC bioGUNE tiene como fin:

- | | |
|--|------------------------------------|
| - Investigación de excelencia | - Atracción y retención de talento |
| - Formación y promoción del talento investigador | - Comunicación y difusión |
| - Transferencia al mercado | - Reconocimiento Internacional |
| - Colaboración con agentes de la RVCTI | - Excelencia en la gestión |

La política de I+D+i, asume además el reto de lograr la mayor satisfacción del equipo humano que conforma la organización, favoreciendo un ambiente participativo entre la plantilla, integrándose en el objetivo común y mejorando las comunicaciones que faciliten el trabajo en equipo, el reconocimiento individual y manteniendo un firme compromiso con la mejora continua, llevando a cabo una correcta gestión de los recursos necesarios para ello.

La política está documentada y ha sido difundida con el objeto de que sea entendida y aplicada por el personal y los agentes colaboradores de CIC bioGUNE contribuyendo así a la eficacia y mejora continua de Sistema de Gestión de la Innovación definido por nuestro Manual de Gestión y en los Procedimientos que lo desarrollan, cada uno desde su puesto y responsabilidades particulares.

Jesús Jiménez Barbero
Director Científico CIC bioGUNE